Sáttmáli

millum

Fíggjarmálaráðið

og

Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya

2015

1. KAPITTUL 3
§ 1. Øki 3
2. KAPITTUL 3
§ 2. Setan 3
§ 3. Setanarbræv 3
§ 4. Løn 3
§ 5. Farloyvi 3
§ 6. Eftirlønargjald 4
§ 7. Barnferð 4
§ 8. Sjúka 4
§ 9. Uppsøgn 4
§ 10. Eftirsitiløn 4
§ 11. Frítíðarløn 4
§ 12. Fastir frídagar 4
§ 13. Fyribilstænasta í hægri starvi 5
§ 14. Yrkisfelagsarbeiði 5
§ 15. Samstarvsráð 5
3. KAPITTUL 5
§ 16. Fyribilssetan 5
§ 17. Barnsburður, ættleiðing og sjúka 5
§ 18. Uppsøgn 5
§ 19. Aðrar setanartreytir 5
4. KAPITTUL 5
§ 20. Arbeiðstíð 6
§ 21. Løn 6
§ 22. Starvs- og lønaraldur 6
§ 23. Tímaløn 6
§ 24. Yvirtíðararbeiði 6
§ 25. Serflokkingar og viðbøtur 6
§ 26. Tænastuferðir 7
§ 27. Flytisamsýning 7
§ 28. Frí við ongari løn 7
§ 29. Sjálvboðið eyka arbeiði 7
5. KAPITTUL 8
§ 30. Gildiskoma og uppsøgn 8
SKJAL 1 - Ískoyti til sáttmálan 9

1. KAPITTUL

§ 1. Øki

Sáttmálin er fyri fyrisitingarlig størv, har tað er ein fyritreyt fyri setan, at tann setti hevur eina av eimum í skjali 1 nevndu útbúgvingum.
Stk. 2. Deildarstjórar, ið hava útbúgving sum hoyrir undir sáttmálaøkið hjá BLF, eru fevndir av sáttmálanum, undantikið §§ 4 og 14-25.
Stk. 3. Sáttmálin er ikki fyri tænastumenn, tænastumenn sum fáa bíðipening og tænastumenn við eftirløn.

2. KAPITTUL

§ 2. Setan

Kapittulin er um starvsfólk, sum er sett í starv í 3 mánaðir ella longur. Starvið er fast starv ella tíðaravmarkað.
Stk. 2. Leys størv, sum sett skulu verða eftir hesum sáttmála, skulu verða lýst leys alment. Tilskilað skal verða, hvat starvið fatar um, hvør útbúgving krevst og hvør lønin er.

§ 3. Setanarbræv

Í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fær starvsfólkið setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:
1) navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
2) nær setanin tekur við,
3) galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
4) starvsheiti,
5) byrjanarløn,
6) eftirlønargjald,
7) starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
8) uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
9) setanarbrotpartur, arbeiðstíð
10) frítíð við løn og frítíðaríksoyti,
11) setanarøki og
12) arbeiðsstaður/staðir í løtuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjarin hevur høvuðsstarv).

§ 4. Løn

Lønin er sum ásett í kapittul 4.
Stk. 2. Størvini verða flokkað og lønt sum ásett í kapittul 4.
Stk. 3. Lønin verður eftir setanarbrotparti og starvsaldri, sum eftir § 3 verður tilskilað í setanarbrævinum.
Stk. 4. Lønin verður goldin mánaðarliga afturút.

§ 5. Farloyvi

Starvsfólk kann fáa farloyvi við ongari løn, tá ið tað ikki gongur ímóti áhugamálunum hjá stovninum. Um so er, at starvsfólk fær farloyvi til útbúgving, ella eftirútbúgving, kann tað fáa frí við løn ella niðursettari løn. Farloyvi kann verða givið í upp í 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi í 4 ár, og hevur stovnurin skyldu til at hava starv til starvsfólkið, tá ið farloyvið er av. Starvsfólk, sum hevur starvast longur enn 5 ár, skal, alt tað ber til, altíð hava rætt til minst 1 árs farloyvi.
Stk. 2. Felagið kann fáa farloyvi til stýrislimir í upp til eitt ár í senn við at boða stovninum frá, og gjalda sín lutfalsliga part av lønini.

§ 6. Eftirlønargjald
Eftirlønargjaldið er 15% av grundlønini.
Stk. 2. Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjaldið í góðkenda eftirlønarskipan sambært eftirlønarlógini.
Stk. 3. Starvsfólk, sum hevur hálvt starv ella meiri, fær eftirlønargjald.

§ 7. Barnferð
Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga. Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði við løn í 24 vikur tilsamans at rokna frá tí, at starvskvinnan gerst óarbeiðsfør, tó í fyrsta lagi 8 vikur undan mettum barnsburði.
Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.
Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, tá ið hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.
Ættleiðing
Starvafólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp í 4 vikur áðrenn tey fáa barnið og í 24 vikur tilsamans.
Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.
Rætturin til barsilsfarloyvi við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið.
Farloyvi við ongari løn
Herumframt hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at skeiðini tilsamans fyri foreldrini eru upp í 52 vikur eftir føðing.

§ 8. Sjúka
Fyri sjúku galda ásetingarnar í starvsmannalógini.
Stk. 2. Starvsfólk kann fáa frí við løn, tá ið barn/børn tess er/eru sjúk, tó í mesta lagi í 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar um árið. Eigur tað fleiri enn 2 børn undir 10 ár, kann tað fáa frí upp í 20 dagar um árið.

§ 9. Uppsøgn
Verður starvsfólk sagt úr starvi, galda ásetingarnar um uppsøgn í løgtingslóg um starvsmenn.

Stk. 2. Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið til ummælis við minst 14 daga freist. Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya fær ikki ætlanarskrivið, men fráboðan um, at ætlanarskriv er sent starvsfólkinum. Uppsagnarfreistin hjá álitisfólkum verður longd við 3 mánaðum.

§ 10. Eftirsitiløn
Tá ið stavsfólk doyr í tænastutíðini, eiga hjúnafelagi/samlivari ella børn undir 21 ár, sum tað uppiheldur, rætt til løn samsvarandi uppsagnartíðini, minst 3 mánaðir, tó hægst 6 mánaðir. Eftirsitilønin er seinast útgoldna mánaðarlønin. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyr, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

§ 11. Frítíðarløn
Frítíð er eftir løgtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við løn við seinni broytingum.

§ 12. Fastir frídagar
Jólaaftan, nýggjársaftan, flaggdagur, ½ grundlógardagur, ½ ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur umframt allir halgidagar eru frídagar.

Stk. 2. Starvsfólk hava harumframt rætt til serstakar frídagar eftir avtaluni um serstaka fríviku.

§ 13. Fyribilstænasta í hægri starvi
Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgdum arbeiðslagi við góðkenning fyribils røkir hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eigur í hesum tíðarskeiði at fáa somu løn, sum tað hevði fingið, varð tað sett í starvið, treytað av, at tað yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægra starvinum.

§ 14. Yrkisfelagsarbeiði
Um starvsfólk er valt í nevnd felagsins, skal tí verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósemju.
Stk. 2. Álitisfólk og nevndarlimir kunnu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Fíggjarmálaráðið og Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya.

§ 15. Samstarvsráð
Á øllum almennum stovnum verður sett á stovn eitt samstarvsráð, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Samstarvsráðið skal hava innlit í øll mál stovninum viðvíkjandi, og verða avgerðir ikki tiknar, fyrr enn samstarvsráðið hevur gjørt sítt tilmæli.
Stk. 2. Settur verður 4 manna bólkur við 2 limum valdum av yrkisfeløgunum og 2 limum valdum av landsstýrinum at gera uppskot til reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum.

3. KAPITTUL

§ 16. Fyribilssetan
Kapittulin er um starvsfólk, sum er sett sum avloysari, tí at annað starvsfólk er sjúkt ella er burtur av øðrum grundum ella sum er sett í annað fyribilsstarv í styttri tíð enn 3 mánaðir.

§ 17. Barnsburður, ættleiðing og sjúka
Fyribilssett starvsfólk kemur undir javnstøðulógina, barsilsskipanarlógina og dagpeningalógina.

§ 18. Uppsøgn

Setanin hjá fyribilssettum kann enda frá einum degi til annan. Setanin er av við ongari fráboðan, tann dagin avtalað varð, tá ið starvsfólkið varð sett í starv. Setanin kann verða longd, og verður tá at roknað sum ikki slitin.

§ 19. Aðrar setanartreytir
Fyri fyribilssett galda annars hesar ásetingar í kap. 2:
1) § 3 um setanarbræv, er setanin longri enn ein mánað
2) § 4, stk. 4 um lønarútgjalding
3) § 11 um frítíð
4) § 15 um samstarvsráð.

4. KAPITTUL
Arbeiðstíð og løn

§ 20. Arbeiðstíð
Arbeiðstíðin er 39,5 tímar um vikuna, íroknað ½ tíma matarsteðg um dagin. Matarsteðgurin verður lagdur í samráð við starvsfólkið, soleiðis at endamálið við matarsteðginum verður rokkið.
Stk. 2. Fulltíðarsett starvsfólk kann eftir umsókn fáa niðursett tímatal. Henda skipan kann vera tíðaravmarkað ella varandi.

§ 21. Løn
Lønin er sum ásett í lønartalvunum.
Stk. 2. Lønin hjá starvsfólki við niðursettum tímatali verður lækkað samsvarandi.

§ 22. Starvs- og lønaraldur
Lønaraldurin er vanliga tann sami sum kandidataldurin, t.e. áramálið, ið starvsfólk eftir próvtøku hevur verið í arbeiði, ið er treytað av teirri útbúgving, tað hevur.
Stk. 2. Starvsfólk fær roknaðan fullan starvsaldur, hevur tað í minsta lagi hálvt starv. Er talan um minni enn hálvt starv, verður starvsaldurin roknaður lutfalsliga.
Stk. 3. Verður starvsfólk sett í starv, áðrenn tað hevur lokið útbúgvingina, ið treytað varð í starvslýsingini, verður tað við setan sett á lønarstig samsvarandi útbúgvingini, tað hevur lokið. Lýkur starvsfólkið seinni útbúgvingina, ið treytað varð í starvslýsingini, fær tað nýggja innplasering við lønaraldri, ið svarar til, at starvsfólkið verður lønt eftir nærmasta hægra lønarstigi í nýggja lønarflokkinum. Lønaraldurin verður annars soleiðis, at starvsfólk, sum við fyrru innplaseringina hevði komið á eitt lønarstig, sum er javnt við ella hægri enn tað, tað kemur á í nýggju innplaseringini, fær longu frá hesum mundi nýggja aldursviðbót.
Stk. 4. Tá ið viðurskiftini tala fyri tí, kunnu sáttmálapartarnir gera avtalu um starvsaldur eftir øðrum reglum.

§ 23. Tímaløn
Tímalønin fyri hvønn arbeiðstíma verður roknað soleiðis: ársløn/2080.

§ 24. Yvirtíðararbeiði
Fyri drúgt álagt yvirtíðararbeiði galda hesar reglur:
1) Yvirtíðararbeiðið kann bara vera eftir vanliga arbeiðstíð.
2) Samsýning fyri drúgt yvirtíðararbeiði verður einans veitt, um yvirtíðararbeiðið er álagt og tímanýtslan er undir eftirliti.
3) Drúgt yvirtíðararbeiðið skal verða gjørt upp einaferð um mánaðin, ella eftir avtalu, t.d. pr. ársfjórðing ella tá ið ein áløgd uppgáva er liðug.
4) Drúgt yvirtíðararbeiðið skal sum meginregla verða frígingið. Eru tímarnir ikki frígingnir, tá ið næsti ársfjórðingurin er av, skulu teir verða útgoldnir. Í serligum førum, tá ið báðir partar eru samdir um tað, kunnu tímarnir verða fluttir, men tó ongantíð meiri enn 12 mánaðir.
5) Drúgt yvirtíðararbeiði skal verða frígingið 1 til 1,5. Tímalønin fyri útgoldnar yvirtíðartímar er 150% av tímalønini.

Stk. 2. Teir fyrstu 20 áløgdu yvirtíðartímarnir hvønn ársfjórðingin eru tó samsýntir í lønini.

§ 25. Serflokking og viðbøtur
Ein arbeiðsgevari kann, tá ið umstøðurnar tala fyri, tilnevna eitt starvsfólk sum serfrøðing. Mannagongdin er, at arbeiðsgevarin vendir sær til sítt aðalráð (er tað ikki aðalráðið sjálvt), sum síðan vendir sær til Lønardeildina í Fíggjarmálaráðnum at fáa tað góðkent. Verður tað góðkent, kann arbeiðsgevarin fyri eitt ávíst tíðarskeið ikki longri enn 3 ár í senn, tilnevna starvsfólkið sum serfrøðing, og veita eina serfrøðingaviðbót upp í 4.000 kr. um mánaðin. Verður umbønin ikki góðkend, grundgevur Lønardeildin í Fíggjarmálaráðnum fyri tí. Umbønin kann ikki verða noktað

aleina við tilvísing til, at talið av serfrøðingum er ella verður ov høgt. Avgjørdar treytir eru, at starvsfólkið hevur minst 5 ára royndir frá viðkomandi starvi, ella samsvarandi eftirútbúgving/eykaútbúgving, og hevur servitan á høgum fakligum stigi. Annað, sum kann telja við í metingini er, um starvsfólkið hevur ávísan serligan førleika, og um starvið krevur henda førleika, um starvið ber í sær ábyrgd út yvir tað vanliga og um starvsfólk í slíkum starvi er úti fyri trýsti út yvir tað vanliga. Í tilnevningini skal verða útgreinað, hvat tað er, sum ger, at hetta starvsfólkið verður tilnevnt serfrøðingur. Serfrøðingar eru ikki fevndir av § 24 um yvirtíð.
Stk. 2. Arbeiðsgevarin kann geva eina uppgávutengda, tíðaravmarkaða viðbót, tá ið støðan á arbeiðsplássinum er serlig og nakað eyka verður kravt av starvsfólkunum. Viðbótin skal minst verða 2.000 kr. og hægst 4.000 kr. um mánaðin, og tíðarskeiðið, ein kann fáa viðbót, skal hægst vera 9 mánaðir hvørja ferð. Arbeiðsgevarin skal kunna BLF og Lønardeildina í Fíggjarmálaráðnum, tá ið viðbót verður latin.
Stk. 3. Lønardeildin í Fíggjarmálaráðnum kann áleggja arbeiðsgevaranum at steðga viðbótum eftir stk. 1 og 2, tá ið mett verður, at treytirnar eru ikki loknar. Í tí føri verður viðbótin steðgað við rímiligari freist, og verður BLF kunnað í hvørjum einstøkum føri.
Stk. 4. Deildarstjórar, deildarleiðarar og ráðgevar kunnu ikki fáa viðbót sambært stk. 1 og 2. Starvsfólk, sum fáa viðbót eftir stk. 1, kunnu ikki fáa viðbót eftir stk. 2.
Stk. 5. Metir arbeiðsgevarin ikki grundarlag longur er fyri viðbót sambært stk. 1, kann hendan verða steðgað, hóast avtalaða áramálið er ikki runnið, undir somu fyritreytum sum annars eru galdandi fyri uppsøgn av viðkomandi starvsfólki.
Stk. 6. Metir ein arbeiðsgevari, at eitt starv hevur tílíka serstøðu, at tað er ikki umfatað av teimum vanligu treytunum fyri vanligu lønina, tekur arbeiðsgevarin málið upp við sítt aðalráð, sum sendir umsóknina víðari til Lønardeildina í Fíggjarmálaráðnum. Umsóknin um serflokking verður síðan viðgjørd av Fíggjarmálaráðnum og BLF.
Stk. 7. Starvsfólk, ið 1. oktober 2015 eru flokkað sum Ráðgevi 2, varðveita sína flokking, meðan tey eru í verandi starvi. Nýggir ráðgevar 2 verða ikki tilnevndir eftir 1.10.2015.

§ 26. Tænastuferðir
Dag- og tímapeningur á tænstuferð og útiviðbót er tað sama sum ásett í avtalu millum Tænastumannafelag Landsins og Fíggjarmálaráðið.

§ 27. Flytisamsýning
Noyðist starvsfólk av arbeiðsorsøkum at flyta í annan stað at búgva, verða flutningsútreiðslur av húski og húsbúnaði samsýnt tí eftir rokning.

§ 28. Frí við ongari løn
Tá ið starvsfólk fær tænastufrí við ongari løn, verður gjørdur lønarfrádráttur.
a) Tá ið starvsfólkið er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlønir.
b) Tá ið starvsfólk er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, tey undir vanligum umstøðum høvdu verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árslønin býtt við 2054. Við í árslønina verða roknað øll gjøld, sum verða goldin sum føst mánaðargjøld.

§ 29. Sjálvboðið eyka arbeiði
Eitt nú tá ið arbeiðspláss er undirmannað í samband við sjúku ella feriu, og eitt nú tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, liggja og bíða, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði. Avtalað verður ein føst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjøld fyri ólagaligu arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð vera hægri enn yvirtíðarlønin. Starvsfólkið og arbeiðsgevarin gera avtaluna, sum skal leggjast fyri álitisfólkið at góðkenna.

5. KAPITTUL

§ 30. Gildiskoma og uppsøgn
Sáttmálin er í gildi frá 1. oktober 2015, um einki annað er nevnt frammanfyri. Sáttmálin kann verða sagdur upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til at fara úr gildi 1. oktober 2017.

Á Argjum tann 19. februar í 2016

Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya Fíggjarmálaráðið

SKJAL 1 - Ískoyti til sáttmálan

Fyrisitingarlig størv, ið eru umfatað av sáttmálanum

Kandidatar, sum hava útbúgvingarnar, sum koma undir § 1, stk. 1 í sáttmálanum, eru:

1. Løgfrøðingar
2. Búskaparfrøðingar, tvs. cand.polit., cand.oecon., cand.scient.pol., cand.rer.soc., cand.scient.adm., cand.scient.oecon., kand.samf., cand.techn.soc., cand.act., cand.adm.pol., cand.merc.aud., cand.negot.. við einari 4 ára ubúgving. Cand.scient.soc. og mag.scient.soc. - tó undantikið tær útbúgvingar sum mestan mun viðvíkja antropologi ella etnografi.
3. Cand.merc. greinir.
4. Cand.comm. við samfelagsvísindaligum "overbygningsfag", ið ikki eru studentaskúlafak.
5. Handilsløgfrøðingar, cand.merc.jur.
6. BA og diplom útbúgvingar til punktini 1-5. Harumframt HA og HD annan part, har tann setti er í einum starvi, sum natúrliga er eitt BLF-starv.
7. Aðrar útbúgvingar sum kunnu javnsetast við omanfyri nevndu útbúgvingar. Her verður serliga hugsað um MBA útbúgvingar frá útlendskum læristovni.