Sáttmáli

millum

Fíggjarmálaráðið

og

Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya

2015

(Deildarstjórar)

1. KAPITTUL 3
§ 1. Øki 3
2. KAPITTUL 3
§ 2. Setan 3
§ 3. Setanarbræv 3
~~§ 4. Løn .... 3~~
§ 5. Farloyvi 3
§ 6. Eftirlønargjald 4
§ 7. Barnferð 4
§ 8. Sjúka 4
§ 9. Uppsøgn 4
§ 10. Eftirsitiløn 4
§ 11. Frítíðarløn 4
§ 12. Fastir frídagar 4
§ 13. Fyribilstænasta í hægri starvi 5
~~§ 14. Yrkisfelagsarbeiði .... 5~~
~~§ 15. Samstarvsráð .... 5~~
~~3. KAPITTUL .... 5~~
~~§ 16. Fyribilssetan .... 5~~
~~§ 17. Barnsburður, ættleiðing og sjúka .... 5~~
~~§ 18. Uppsøgn .... 5~~
~~§ 19. Aðrar setanartreytir .... 5~~
4. KAPITTUL 5
~~§ 20. Arbeiðstíð .... 5~~
~~§ 21. Løn .... 5~~
~~§ 22. Starvs- og lønaraldur .... 5~~
~~§ 23. Tímaløn .... 5~~
~~§ 24. Yvirtíðararbeiði .... 5~~
~~§ 25. Serflokkingar og viðbøtur .... 5~~
§ 26. Tænastuferðir 5
§ 27. Flytisamsýning 5
§ 28. Frí við ongari løn 5
§ 29. Sjálvboðið eyka arbeiði 6
5. KAPITTUL 6
§ 30. Gildiskoma og uppsøgn 6
SKJAL 1 - Ískoyti til sáttmálan 7

1. KAPITTUL

§ 1. Øki

Sáttmálin er fyri fyrisitingarlig størv, har tað er ein fyritreyt fyri setan, at tann setti hevur eina av eimum í skjali 1 nevndu útbúgvingum.
Stk. 2. Deildarstjórar, ið hava útbúgving sum hoyrir undir sáttmálaøkið hjá BLF, eru fevndir av sáttmálanum, undantikið §§ 4 og 14-25.
Stk. 3. Sáttmálin er ikki fyri tænastumenn, tænastumenn sum fáa bíðipening og tænastumenn við eftirløn.

2. KAPITTUL

§ 2. Setan

Kapittulin er um starvsfólk, sum er sett í starv í 3 mánaðir ella longur. Starvið er fast starv ella tíðaravmarkað.
Stk. 2. Leys størv, sum sett skulu verða eftir hesum sáttmála, skulu verða lýst leys alment. Tilskilað skal verða, hvat starvið fatar um, hvør útbúgving krevst og hvør lønin er.

§ 3. Setanarbræv

Í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fær starvsfólkið setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:
1) navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
2) nær setanin tekur við,
3) galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
4) starvsheiti,
5) byrjanarløn,
6) eftirlønargjald,
7) starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
8) uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
9) setanarbrotpartur, arbeiðstíð
10) frítíð við løn og frítíðarískoyti,
11) setanarøki og
12) arbeiðsstaður/staðir í løtuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjarin hevur høvuðsstarv).

§ 4. Løn

(Ikki galdandi fyri deildarstjórar)

§ 5. Farloyvi

Starvsfólk kann fáa farloyvi við ongari løn, tá ið tað ikki gongur ímóti áhugamálunum hjá stovninum. Um so er, at starvsfólk fær farloyvi til útbúgving, ella eftirútbúgving, kann tað fáa frí við løn ella niðursettari løn. Farloyvi kann verða givið í upp í 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi í 4 ár, og hevur stovnurin skyldu til at hava starv til starvsfólkið, tá ið farloyvið er av. Starvsfólk, sum hevur starvast longur enn 5 ár, skal, alt tað ber til, altíð hava rætt til minst 1 árs farloyvi.
Stk. 2. Felagið kann fáa farloyvi til stýrislimir í upp til eitt ár í senn við at boða stovninum frá, og gjalda sín lutfalsliga part av lønini.

§ 6. Eftirlønargjald

Eftirlønargjaldið er 15% av grundlønini.

Stk. 2. Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjaldið í góðkenda eftirlønarskipan sambært eftirlønarlógini.

Stk. 3. Starvsfólk, sum hevur hálvt starv ella meiri, fær eftirlønargjald.

§ 7. Barnferð

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga. Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði við løn í 24 vikur tilsamans at rokna frá tí, at starvskvinnan gerst óarbeiðsfør, tó í fyrsta lagi 8 vikur undan mettum barnsburði.

Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, tá ið hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Ættleiðing

Starvafólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp í 4 vikur áðrenn tey fáa barnið og í 24 vikur tilsamans.

Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.

Rætturin til barsilsfarloyvi við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

Farloyvi við ongari løn

Herumframt hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at skeiðini tilsamans fyri foreldrini eru upp í 52 vikur eftir føðing.

§ 8. Sjúka

Fyri sjúku galda ásetingarnar í starvsmannalógini.

Stk. 2. Starvsfólk kann fáa frí við løn, tá ið barn/børn tess er/eru sjúk, tó í mesta lagi í 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar um árið. Eigur tað fleiri enn 2 børn undir 10 ár, kann tað fáa frí upp í 20 dagar um árið.

§ 9. Uppsøgn

Verður starvsfólk sagt úr starvi, galda ásetingarnar um uppsøgn í løgtingslóg um starvsmenn.

Stk. 2. Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið til ummælis við minst 14 daga freist. Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya fær ikki ætlanarskrivið, men fráboðan um, at ætlanarskriv er sent starvsfólkinum. Uppsagnarfreistin hjá álitisfólkum verður longd við 3 mánaðum.

§ 10. Eftirsitiløn

Tá ið stavsfólk doyr í tænastutíðini, eiga hjúnafelagi/samlivari ella børn undir 21 ár, sum tað uppiheldur, rætt til løn samsvarandi uppsagnartíðini, minst 3 mánaðir, tó hægst 6 mánaðir. Eftirsitilønin er seinast útgoldna mánaðarlønin. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyr, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

§ 11. Frítíðarløn

Frítíð er eftir løgtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við løn við seinni broytingum.

§ 12. Fastir frídagar

Jólaaftan, nýggjársaftan, flaggdagur, ½ grundlógardagur, ½ ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur umframt allir halgidagar eru frídagar.

Stk. 2. Starvsfólk hava harumframt rætt til serstakar frídagar eftir avtaluni um serstaka fríviku.

§ 13. Fyribilstænasta í hægri starvi
Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgdum arbeiðslagi við góðkenning fyribils røkir hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eigur í hesum tíðarskeiði at fáa somu løn, sum tað hevði fingið, varð tað sett í starvið, treytað av, at tað yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægra starvinum.

§ 14. Yrkisfelagsarbeiði
(Ikki galdandi fyri deildarstjórar)

§ 15. Samstarvsráð
(Ikki galdandi fyri deildarstjórar)

3. KAPITTUL
(Ikki galdandi fyri deildarstjórar)

4. KAPITTUL
Arbeiðstíð og løn

§ 20. Arbeiðstíð
(Ikki galdandi fyri deildarstjórar)

§ 21. Løn
(Ikki galdandi fyri deildarstjórar)

§ 22. Starvs- og lønaraldur
(Ikki galdandi fyri deildarstjórar)

§ 23. Tímaløn
(Ikki galdandi fyri deildarstjórar)

§ 24. Yvirtíðararbeiði
(Ikki galdandi fyri deildarstjórar)

§ 25. Serflokking og viðbøtur
(Ikki galdandi fyri deildarstjórar)

§ 26. Tænastuferðir
Dag- og tímapeningur á tænstuferð og útiviðbót er tað sama sum ásett í avtalu millum Tænastumannafelag Landsins og Fíggjarmálaráðið.

§ 27. Flytisamsýning
Noyðist starvsfólk av arbeiðsorsøkum at flyta í annan stað at búgva, verða flutningsútreiðslur av húski og húsbúnaði samsýnt tí eftir rokning.

§ 28. Frí við ongari løn
Tá ið starvsfólk fær tænastufrí við ongari løn, verður gjørdur lønarfrádráttur.
a) Tá ið starvsfólkið er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlønir.

b) Tá ið starvsfólk er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, tey undir vanligum umstøðum høvdu verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árslønin býtt við 2054. Við í árslønina verða roknað øll gjøld, sum verða goldin sum føst mánaðargjøld.

§ 29. Sjálvboðið eyka arbeiði

Eitt nú tá ið arbeiðspláss er undirmannað í samband við sjúku ella feriu, og eitt nú tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, liggja og bíða, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði. Avtalað verður ein føst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð vera hægri enn yvirtíðarlønin. Starvsfólkið og arbeiðsgevarin gera avtaluna, sum skal leggjast fyri álitisfólkið at góðkenna.

5. KAPITTUL

§ 30. Gildiskoma og uppsøgn

Sáttmálin er í gildi frá 1. oktober 2015, um einki annað er nevnt frammanfyri. Sáttmálin kann verða sagdur upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til at fara úr gildi 1. oktober 2017.

Á Argjum tann 19. februar í 2016

Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya | Fíggjarmálaráðið

SKJAL 1 - Ískoyti til sáttmálan

Fyrisitingarlig størv, ið eru umfatað av sáttmálanum

Kandidatar, sum hava útbúgvingarnar, sum koma undir § 1, stk. 1 í sáttmálanum, eru:

1. Løgfrøðingar
2. Búskaparfrøðingar, tvs. cand.polit., cand.oecon., cand.scient.pol., cand.rer.soc., cand.scient.adm., cand.scient.oecon., kand.samf., cand.techn.soc., cand.act., cand.adm.pol., cand.merc.aud., cand.negot.. við einari 4 ára ubúgving. Cand.scient.soc. og mag.scient.soc. - tó undantikið tær útbúgvingar sum mestan mun viðvíkja antropologi ella etnografi.
3. Cand.merc. greinir.
4. Cand.comm. við samfelagsvísindaligum "overbygningsfag", ið ikki eru studentaskúlafak.
5. Handilsløgfrøðingar, cand.merc.jur.
6. BA og diplom útbúgvingar til punktini 1-5. Harumframt HA og HD annan part, har tann setti er í einum starvi, sum náturliga er eitt BLF-starv.
7. Aðrar útbúgvingar sum kunnu javnsetast við omanfyri nevndu útbúgvingar. Her verður serliga hugsað um MBA útbúgvingar frá útlendskum læristovni.