

PENSJÓNSAVTALA

millum

Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya

og

Tryggingarfelagið LÍV



við gildi frá 1. oktober 2015

INNIHALDSYVIRLIT

§ 1	Sáttmálapartar	s. 3
§ 2	Innihald	s. 3
§ 3	Hvør er fevndur av pensjónsavtaluni .	s. 3
§ 4	Innlíman	s. 4
§ 5	Tryggingarskeið	s. 4
§ 6	Einstaklingatryggingar	s. 5
§ 7	Pensjónsgjald	s. 5
§ 8	Útgjald av tryggingarupphædd	s. 5
§ 9	Skattur	s. 5
§ 10	Um farið verður úr felagnum	s. 6
§ 11	Afturkeyp	s. 6
§ 12	LívPensjón	s. 6
§ 13	Felags treytir	s. 7
§ 14	Gildiskomudagur og uppsøgn	s. 8

§ 1. SÁTTMÁLAPARTAR

Sum liður í pensjónsavtalu millum Tryggingarfelagið LÍV - her nevnt "LÍV", og Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya, Postboks 1376, 110 Tórshavn verður hesin sáttmáli gjørdur partanna millum.

Sáttmálin hevur gildi frá 1. oktober 2015.

§ 2. INNIHALD

Sáttmálin fevnir um LívPensjón (§ 12).

§ 3. HVØR ER FEVNDUR AV PENSJÓNSAVTALUNI

Fevndir av pensjónsavtalu eru virknir limir, sum rinda limagjald til omanfyri nevnda felag.

Limur kemur inn í skipanina, við at arbeiðsgevarin rindar pensjónsgjaldið til LÍV. Tryggingin tekur við frá fyrsta starvsdegi, sambært ásetingunum í § 4.

Við innliman verður send fráboðan til avvarðandi fakfelag, sum síðani boðar LÍV frá aftur, um viðkomandi ikki er virkin limur í felagnum. Uttan limaskap er ikki møguligt, at teknað tryggingar eftir hesum sáttmálanum.

§ 4. INNLIMAN

Treytin fyri upptøku eftir hesari pensjónsavtalu er, at limurin er fult arbeiðsførur. Við innliman svarar starvsfólkið heilsuspurningar á serligari heilsuváttan, sum verður send LÍV til støðutakan.

Hevur LÍV ikki móttikið nevndu heilsuváttan, innan 3 mánaðar frá avtalaða tekningardegnum, verður stovnað ein pensjón uttan gjaldsundantøku.

Eftir innliman, sendir LÍV eina fráboðan til limin. Her verður víst til kundaportalin hjá LÍV, har limurin hevur møguleika at síggja tær upplýsingar, sum knýta seg til einstøku pensjónina. Um limur ynskir tað, sendir LÍV, einaferð um árið tryggingaryvirlit, sum vísir, hvørji rættindi limurin hevur til pensjón og trygging.

§ 5. TRYGGINGARSKEIÐ

Limur kemur í skipanina, tá hesin verður settur í starv og er virkin limur í omanfyri nevnda felagið. Innliman sambært ásetingunum í § 3.

Tryggingarskeiðið endar tann 1. í mánaðinum eftir at limurin er fyltur 67 ár, við deyða ella við óarbeiðsføri áðrenn 67 ára aldur.

Gjaldsundantøkan og samlagstryggingin fellur tó burtur, tá limur ikki longur er limur í omanfyrinevnda fakfelagið. Limurin hevur tá rætt til at tekna framhaldstrygging, tað er trygging av sama slag við somu upphæddum. Hetta verður gjørt uttan at kravdir verða nýggjar heilsuupplýsingar. Tryggingarnar verða tá teknaðar sum persónlig trygging á einstaklingagrundarlagi.

§ 6. EINSTAKLINGATRYGGINGAR

Ynskir limur at tekna tryggingar, er møguleika fyri at teknað hesar á einstaklinga grundarlagi.

Tá verða tær upphæddir, sum liggja omanfyri ásettu upphæddirnar í sáttmálanum, teknaðar eftir teimum ásetingunum við innliman, sum eru galdandi fyri einstaklingar. Samlaða tryggingargjaldið til persónstryggingar, kann í mesta lagi vera 1/3 av pensjónsingjaldinum.

§ 7. PENSJÓNSGJALD

Pensjónsgjaldið fellur til gjaldingar frammanundan, tann 1. í hvørjum mánað.

Tryggingargjaldstíðarskeiðið endar í tí mánað, tryggjaði nær pensjónsaldur, fer frá við pensjón, við deyða ella óarbeiðsføri áðrenn.

Persónligar tryggingar á einstaklingagrundarlagi: Gjaldið verður goldið av pensjónsgjaldinum.

Sambært ásetingum í Eftirlønarlógini, kann í mesta lagi nýtast 1/3 av pensjónsingjaldinum til persónstryggingar.

Gjaldsskái: Verður hildið uppat at rinda tryggingargjald, og tryggingargjald ikki er goldið 3 mánaðir eftir seinasta gjalddag, verður gjaldsskái veittur í tilsamans 1 ár, uttan at rætturin til trygging í hesum føri verður broyttur. Gjaldið fyri tryggingarpartin verður móttroknað í uppsparða virðinum á pensjónstryggingini.

Tað kann tó ikki verða givin gjaldsskái fyri longri tíðarskeið, enn at gjaldið fyri tryggingarpartin kann rúmast í uppsparða virðinum.

Frítrygging: Um inngjald av tryggingargjöldum ikki byrjar aftur innan 1 mánað eftir at tíðarskeiðið fyri gjaldsskáa er lokið, verður tryggingin umskrivað til frítrygging.

Eru teknaðar persónligar tryggingar á einstaklinga grundarlagi, halda hesar áfram sum tann upprunaliga, men við lækkaðari tryggingarhædd, í samsvari við tryggingartreytir og reglugerðir hjá LÍV. LÍV ber síðani bert ábyrgd av teimum tryggingarupphæddum, sum kunnu fáast við at tryggingin verður umskrivað til frítrygging.

§ 8. ÚTGJALD AV TRYGGINGARUPPHÆDD

Útgjald við deyða: Útgjaldið verður til “næsta avvarðandi”, uttan so, at onnur skrivlig avtala er gjørd við LÍV. “Næsti avvarðandi” er í hesum sambandi “fyrst hjúnafelagin, tínæst børn, og síðani arvingar sambært testamenti ella arvalógini”. Við børn er her at skilja lívsarvingar og ættleidd børn hjá tryggjaða.

Hevur tryggjaði gjørt testamenti, ið eisini fevnir um útgjald frá hesari pensjónstryggingini, skal váttað avrit sendast LÍV. Tað verður gjørt vart við, at testamenti, ið LÍV ikki hevur kunneika til, sambært Tryggingaravtalulógini, ikki er galdandi í samband við útgjald av møguligari tryggingarupphædd.

Aðrar tryggingarupphæddir/veitingar verða útgoldnar til limin.

§ 9. SKATTUR

Samansparing og renta, sum stavar frá inngjaldum fram til og við 31.12.2011 verður útgoldin í tráð við ásetingar í Rentutryggingarlógini. Avgjald og/ella skattur verður frároknað í samband við útgjald.

Samansparing og renta, sum stavar frá inngjaldum í tíðarskeiðnum 01.01.2012 til og við 31.12.2013 verður útgoldin í tráð við ásetingar í Rentutryggingarlógini. Útgjaldið er skattafrítt.

Møguligt er at flyta samansparing í hesum tíðarskeiði til útgjaldið í tráð við Eftirlønarlógina.

Samansparing og renta, sum stavar frá inngjaldum frá 01.01.2014 og frameftir verður útgoldin í tráð við ásetingar í Eftirlønarlógini. Útgjaldið er skattafrítt.

Skattur og avgjald, sum LÍV sambært teimum til eina og hvørja tíð galdandi lógum og reglum er áløgd at afturhalda, ganga frá øllum útgjaldingum. Skattagrundarlagið hjá tí einstøku skipanini er tilskilað í tryggingaryvirlitinum.

§ 10. UM FARIÐ VERÐUR ÚR FELAGNUM

Fer limur úr felagnum, áðrenn pensjónin tekur við, kann limurin velja, at rættindini verða umløgð til sjálvstøðuga trygging, uttan at kravdir verða nýggjar heilsuupplýsingar. Hetta verður gjørt á einstaklingagrundarlagi.

Framhald av møguligari aðrari tryggingin: Limir hava rætt til sjálvir at halda fram við tryggingini við sama ella lægri tryggingargjaldi. Nýggjur arbeiðsgevari kann eisini halda fram at rinda til skipanina.

LÍV krevur bert nýggja heilsuváttan, um tryggingarupphæddirnar hækka í tann mun, tær vanligu reglurnar hjá LÍV gera hetta neyðugt.

Ynskir limur ikki at halda áfram við inngjaldinum, kann tryggingin umskrivast til frítrygging.

§ 11. AFTURKEYP

Sambært ásetingunum í Eftirlønarlógini, kann samanspart virðið av inngjældum eftir 1/1-2014 ikki afturkeypast. Samansparingin er bundin fram til pensjónsaldur.

Inngjæld fram til og við 31/12-2013 hava aðrar ásetingar, og fylgja upprunaavtaluni og Rentutryggingarlógini.

Um so er at ein partur av afturkeypsvirðinum stavar frá einum tryggingarskjali, ið tryggjaði hevði frammanundan, er galdandi fyri henda partin av skipanini, at tær fyrru afturkeypstreytirnar halda fram.

§ 12. LÍVPENSJÓN

Spart verður saman á kapitalgrundarlagi í tráð við ásetingarnar í Eftirlønarlógini. Hetta merkir, at virðið í inngjaldingartíðini er at meta sum kapitalsamansparing við arvarætti, um limurin ikki hevur valt at stovnað samansparingina sum lívrentu við innliman.

Samansparingin verður rentað við marknaðarrentu.

Útgaldið verður tá limurin nær fólkapensjónsaldri sbt. lóg um almannapensjónir, og í seinasta lagi tann dagin, limurin fær fólkapensjón. Tá verður útgaldið eftir ásetingunum í Eftirlønarlógini, ið eru soljóðandi(2014)

Í minsta lagi 45% skal gjaldast út sum ein lívrenta. Verður útgoldin mánaðarliga so leingi limurin er á lívi, men fellur burtur, tá limurin doyr.

Í mesta lagi 55% kann verða útgaldið sum lutapensjón. Verður útgoldin mánaðarliga í líka stórum lutum, yvir avtala áramál, tó í minsta lagi 10 ár.

Í mesta lagi 15% kann útgjaldast sum kapitalútgjald. Verður útgaldið í einum.

Er samlaða pensjónssamansparingin hjá einum limi minni enn kr. 400.000,- hjá øllum føroyskum pensjónsveitarum samanlagt, kunnu ístaðin upp til kr. 60.000,- rindast út í einum og restin verða útgaldið við upp til kr. 2.500,- um mánaðin, til alt er útgaldið.

Samanspart virðið og renta av hesum virði, sum stavar frá tíðarskeiðnum fram til og við 31/12-2013 verður útgaldið í tráð við tær avtalur, sum gjørdar eru fram til henda dag og fylgja útgjaldini ásetingunum í Rentutryggingarlógini.

Um limur ynskjur at flyta uppspart virðið frá aðrari pensjónsskipan, er møguligt at flyta hetta inn á LÍV eftir somu útgjaldstreytum sum upprunaavtalan.

Limir, sum rinda inn til pensjónstrygging við Landskassaveðhaldi, eru ikki fevndir av LívPensjón, men fylgja uppruna sáttmálanum, ið tryggingin varð teknað eftir.

Gjaldsundantøka

Um so er, at arbeiðsorkan verður skerd við 2/3 ella meira, verður veitt gjaldsundantøka. Tá fellur inngjaldið til pensjónsskipanina burtur aftaná 3 mánaðir, og LÍV rindar hetta so leingi óarbeiðsføri stendur við og limurin er á lívi. Um neyðugt verður goldið heilt fram til pensjónsaldur ella tá farið verður frá við pensjón. Gjaldsundantøka verður veitt fyri tað upphædd, sum inngoldin var, tá gjaldsundantøkan varð játtað.

§ 13. FELAGS TREYTI

Einstaki limurin eigur sína pensjónstrygging og kann taka hana við sær til annan pensjónsveitara, um limurin tekur við øðrum starvi, ið er uttanfyri sáttmálaøkið. Allar treytir í hesum sáttmála verða at galda fyri flutta virðið til eina nýggja pensjónstrygging, uttan mun til, um inngoldið verður av nýggjum arbeiðsgevara ella liminum sjálvum.

Afturat ásetingunum í hesum sáttmála koma allar pensjónstryggingar undir Almennu tryggingartreytirnar hjá LÍV(22.06.2012), , lóg um tryggingaravtalur, Eftirlønarlógina og aðrar reglur í galdandi lógum.

Tryggingarnar verða útroknaðar eftir tí til eina og hvørja tíð galdandi loyvisútrokningargrundarlagi hjá LÍV, ið er góðkent av Tryggingareftirlitinum.

Gjaldið og gjaldsskráin kann verða broytt við at tekniska grundarlagið verður broytt.

Umsitingargjald verður roknað sambært tekniska grundarlagnum hjá LÍV. Umsitingargjöld kunnu broytast, við at tekniska grundarlagið verður broytt.

Koma broytingar í virkisgrundarlagnum ella tryggingatreytum, skal LÍV skrivliga fráboða Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya hesar broytingar.

§ 14. GILDISKOMUDAGUR OG UPPSØGN

Hesin sáttmáli kemur í gildi 1. október 2015, og avloysir verandi sáttmálar partanna millum um pensjónstrygging.

Pensjónstryggingar, ið eru teknaðar eftir 1. januar 2000 verða umlagdar eftir hesum sáttmála. Tryggingar, ið hava Landskassaveðhald verða ikki umlagdar, uttan so, at limurin sjálvur ynskir hetta.

Sáttmálin kann sigast upp skrivliga, galdandi fyri hvørt einstakt fakfelag sær, ella av LÍV við 3 mánaða ávaring fram til ein 1. í einum mánað. Fyri LÍV kann uppsøgn av hesum sáttmála bert galda fyri skylduna til at innlima nýggjar limir í skipanina.

Sáttmálin verður undirskrivaður í 2 einsljóðandi eintøkum, og fær hvør partur sítt eintak í varðveitslu.

Tórshavn, tann 1/10-2015

Tórshavn, tann 29. 9. 2015

Tryggingarfelagið LÍV

Búskapar- og Løgfrøðingafelag

P/f Tryggingarfelagið LÍV

Jan Jakobsen
Búgð / CEO

Jóhan Pauli Eghvold, formaður

Jóhan Pauli Eghvold, næstformaður.

Past Eghvold, kassameistari