

**Sáttmáli**

**millum**

**Fíggjarmálaráðið**

**og**

**Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya**

**2019**

1. KAPITTUL .....	3
§ 1. Øki.....	3
2. KAPITTUL .....	3
§ 2. Setan.....	3
§ 3. Setanarbræv.....	3
§ 4. Løn .....	3
§ 5. Farloyvi.....	3
§ 6. Eftirlønargjald .....	4
§ 7. Barnferð .....	4
§ 8. Sjúka .....	4
§ 9. Uppsøgn.....	4
§ 10. Eftirsítiløn .....	4
§ 11. Frítíðarløn .....	5
§ 12. Fastir frídagar.....	5
§ 13. Fyribilstænasta í hægri starvi .....	5
§ 14. Yrkisfelagsarbeiði .....	5
§ 15. Samstarvsráð .....	5
3. KAPITTUL .....	5
§ 16. Fyribilssetan.....	5
§ 17. Barnsburður, ættleiðing og sjúka .....	5
§ 18. Uppsøgn .....	5
§ 19. Aðrar setanartreytir .....	5
4. KAPITTUL .....	6
§ 20. Arbeiddstíð.....	6
§ 21. Løn .....	6
§ 22. Starvs- og lønaraldur.....	6
§ 23. Tímaløn.....	6
§ 24. Yvirtíðararbeiði.....	6
§ 25. Serflokking og viðbøtur .....	7
§ 26. Tænastuferðir .....	7
§ 27. Flytisamsýning.....	7
§ 28. Frí við ongari lön .....	7
§ 29. Sjálvboðið eyka arbeiði.....	8
5. KAPITTUL .....	8
§ 30. Gildiskoma og uppsøgn .....	8
SKJAL 1 - Ískoyti til sáttmálan .....	9

## 1. KAPITTUL

### § 1. Øki

Sáttmálin er fyri fyrisitingarlig störv, har tað er ein fyritreyt fyri setan, at tann setti hevur eina av teimum í skjali 1 nevndu útbúgvingum.

*Stk. 2.* Deildarstjórar, ið hava útbúgving sum hoyrir undir sáttmálaøkið hjá BLF, eru fevndir av sáttmálanum, undantikið §§ 4 og 14-25.

*Stk. 3.* Sáttmálin er ikki fyri tænaðstúmenn, tænaðstúmenn sum fáa bíðipening og tænaðstúmenn við eftirløn.

## 2. KAPITTUL

### § 2. Setan

Kapittulin er um starvsfólk, sum er sett í starv í 3 mánaðir ella longri. Starvið er fast starv ella tíðaravmarkað.

*Stk. 2.* Leys störv, sum sett skulu verða eftir hesum sáttmála, skulu verða lýst leys alment.

Tilskilað skal verða, hvat starvið fatar um, hvør útbúgving krevst og hvør lønin er.

### § 3. Setanarbræv

Í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fær starvsfólkið setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

- 1) navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
- 2) nær setanin tekur við,
- 3) galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
- 4) starvsheiti,
- 5) byrjanarløn,
- 6) eftirlønargjald,
- 7) starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
- 8) uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
- 9) setanarbrotpartur, arbeiðstíð
- 10) frítíð við løn og frítíðarískoyti,
- 11) setanarøki og
- 12) arbeiðsstaður/staðir í lötuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjarin hevur høvuðsstarv).

### § 4. Løn

Lønin er sum ásett í kapittul 4.

*Stk. 2.* Störvini verða flokkað og lønt sum ásett í kapittul 4.

*Stk. 3.* Lønin verður eftir setanarbrotparti og starvsaldri, sum eftir § 3 verður tilskilað í setanarbrævinum.

*Stk. 4.* Lønin verður goldin mánaðarliga afturút.

### § 5. Farloyvi

Starvsfólk kann fáa farloyvi við ongari løn, tá ið tað ikki gongur ímóti áhugamálanum hjá stovninum. Um so er, at starvsfólk fær farloyvi til útbúgving, ella eftirútbúgving, kann tað fáa frí við løn ella niðursettari løn. Farloyvi kann verða givið í upp í 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi í 4 ár, og hevur stovnurin skyldu til at hava starv til starvsfólkið, tá ið farloyvið er av. Starvsfólk, sum hevur starvast longri enn 5 ár, skal, alt tað ber til, altíð hava rætt til minst 1 árs farloyvi.

*Stk. 2.* Felagið kann fáa farloyvi til stýrslimir í upp til eitt ár í senn við at boða stovninum frá, og gjalda sín lutfalsliga part av lønini.

## § 6. Eftirlønargjald

Eftirlønargjaldið er 15% av grundlønini.

*Stk. 2.* Arbeidsgevarin rindar eftirlønargjaldið í góðkenda eftirlønarskipan sambært eftirlønarlógini.

## § 7. Barnferð

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.

*Stk. 2.* Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, kann starvskvinnan fara úr arbeiði við lön fram til føðing. Eftir føðing fær starvskvinnan farloyvi við lön í 24 vikur. Barsilsfarloyvið við lön kann soleiðis vera bæði styttri og longri enn 28 vikur tilsamans, men eftir føðing eru altíð 24 vikur við lön.

*Stk. 3.* Prógvar starvskvinnan við læknávátan, at hon er óarbeiðsfør meir enn 4 vikur undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvskvinnan hevur tá rætt til lön undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá lön undir sjúku til barsilsfarloyvi við lön, sbr. stk. 2.

*Stk. 4.* Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við lön alla viðgongutíðina, um hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

*Stk. 5.* Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við lön ímillum sín.

*Stk. 6.* Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við lön í upp til 4 vikur áðrenn, tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við lön ímillum sín.

Rætturin til fráveru við lön er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í samband við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við lön samstundis eftir hesi grein.

*Stk. 7.* Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari lön og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið.

## § 8. Sjúka

Fyri sjúku galda ásetingarnar í starvsmannalógini.

*Stk. 2.* Starvsfólk kann fáa frí við lön, tá ið barn tess er sjúkt, tó í mesta lagi í 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar um árið. Eigur tað fleiri enn 2 børn undir 10 ár, kann tað fáa frí upp í 20 dagar um árið.

## § 9. Uppsøgn

Verður starvsfólk sagt úr starvi, galda ásetingarnar um uppsøgn í lögtingslóg um starvsmenn.

*Stk. 2.* Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið til ummælis við minst 14 daga freist. Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya fær ikki ætlanarskrivið, men fráboðan um, at ætlanarskriv er sent starvsfólkinum. Uppsagnarfreistin hjá álitisfólkum verður longd við 3 mánaðum.

## § 10. Eftirsitiløn

Tá ið stavsfólk doyri í tænastrutíðini, eiga hjúnafelegi/samlivari ella børn undir 21 ár, sum tað uppiheldur, rætt til lön samsvarandi uppsagnartíðini, minst 3 mánaðir, tó hægst 6 mánaðir.

Eftirsitilønin er seinast útgoldna mánaðarlønin. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyri, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

### **§ 11. Frítíðarløn**

Frítíð er eftir lögtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við løn við seinni broytingum.

### **§ 12. Fastir frídagar**

Jólaaftan, nýggjársaftan, flaggdagur, ólavsøkudagur og allir halgidagar eru frídagar.

Grundlógardagur og ólavsøkuaftan eru hálvir frídagar.

*Stk. 2.* Starvsfólk hava harumframt rætt til serstakar frídagar eftir avtaluni um serstaka fríviku.

### **§ 13. Fyribilstænasta í hægri starvi**

Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi við góðkenning fyribils røkir hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eigur í hesum tíðarskeiði at fáa somu løn, sum tað hevði fingið, varð tað sett í starvið, treytað av, at tað yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

### **§ 14. Yrkisfelagsarbeiði**

Er starvsfólk valt í nevnd felagsins, skal tí verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmásliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósømy.

*Stk. 2.* Álitisfólk og nevndarlimir kunnu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Fíggjarmálaráðið og Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya.

*Stk. 3.* Umsókn frá starvsfólki, álitisfólki ella nevndarlimi um at sleppa á fakfelagsskeið verður viðgjørð við vælvild.

### **§ 15. Samstarvsráð**

Á øllum almennum stovnum verður sett á stovn eitt samstarvsráð, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Samstarvsráðið skal hava inlit í øll mál stovninum viðvíkjandi, og verða avgerðir ikki tiknar, fyrr enn samstarvsráðið hevur gjørt sítt tilmæli.

*Stk. 2.* Settur verður 4 manna bólkur við 2 limum valdum av yrkisfeløgnum og 2 limum valdum av landsstýrinum at gera uppskot til reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum.

## **3. KAPITTUL**

### **§ 16. Fyribilssetan**

Kapittulin er um starvsfólk, sum er sett sum avloysari, tí at annað starvsfólk er sjúkt ella er burtur av øðrum grundum ella sum er sett í annað fyribilsstarv í styttri tíð enn 3 mánaðir.

### **§ 17. Barnsburður, ættleiðing og sjúka**

Fyribilssett starvsfólk kemur undir javnstøðulógina, barsilsskipanarlógina og dagpeningalógina.

### **§ 18. Uppsøgn**

Setanin hjá fyribilssettum kann enda frá einum degi til annan. Setanin er av við ongari fráboðan, tann dagin avtalað varð, tá ið starvsfólkið varð sett í starv. Setanin kann verða longd, og verður tá at roknað sum ikki slitin.

### **§ 19. Aðrar setanartreytir**

Fyri fyribilssett galda annars hesar ásetingar í kap. 2:

- 1) § 3 um setanarbræv, er setanin longri enn ein mánað,
- 2) § 4, stk. 4 um lønarútgjalding,
- 3) § 11 um frítíð,
- 4) § 15 um samstarvsráð.

#### 4. KAPITTUL

##### Arbeidstíð og løn

###### § 20. Arbeidstíð

Arbeidstíðin er 39,5 tímar um vikuna, íroknað ½ tíma matarsteðg um dagin. Matarsteðgurin verður lagdur í samráð við starvsfólkið, soleiðis at endamálið við matarsteðginum verður rokkið.

*Stk. 2.* Fulltíðarsett starvsfólk kann eftir umsókn fáa niðursett tímatal. Henda skipan kann vera tíðaravmarkað ella varandi.

*Stk. 3.* Ferðing í sambandi við tænastruferð verður roknað sum arbeidstíð, tó hægst 13 tímar um døgnið, uttan so at annað er avtalað millum starvsfólk og arbeidsgævara.

*Stk. 4.* Arbeid í á fremmenda tænastrustaðnum telur við í arbeidstíðini eftir vanligum reglum fyri uppgærd av arbeidstíð.

###### § 21. Løn

Lønin er sum ásett í lønartalvunum.

*Stk. 2.* Lønin hjá starvsfólki við niðursettum tímatali verður lækkað samsvarandi.

###### § 22. Starvs- og lønaraldur

Lønaraldurin er vanlig tann sami sum kandidataldurin, t.e. áramálið, ið starvsfólk eftir próvtøku hevur verið í arbeid, ið er treytað av teirri útbúgving, tað hevur.

*Stk. 2.* Starvsfólk fær roknaðan fullan starvsaldur, hevur tað í minsta lagi hálvst starv. Er talan um minni enn hálvst starv, verður starvsaldurin roknaður lutfalsliga.

*Stk. 3.* Verður starvsfólk sett í starv, áðrenn tað hevur lokið útbúgvingina, ið treytað varð í starvslýsingini, verður tað við setan sett á lønarstig samsvarandi útbúgvingini, tað hevur lokið.

Lýkur starvsfólkið seinni útbúgvingina, ið treytað varð í starvslýsingini, fær tað nýggja innplasing. *Ein bachelor, sum gerst kandidatur, skal soleiðis flyta yvir í kandidatstigan á stigið við sama nummari. Undantikið bachelorar á stigi nr. 1, sum flyta á stig nr. 2.* Lønaraldurin verður annars soleiðis, at starvsfólk, sum við fyrri innplasingini hevði komið á eitt lønarstig, sum er javnt við ella hægri enn tað, tað kemur á í nýggju innplasingini, fær longu frá hesum mundi nýggja aldursviðbót.

*Stk. 4.* Tá ið viðurskiftini tala fyri tí, kunnu sáttmálapartarnir gera avtalu um starvsaldur eftir øðrum reglum.

###### § 23. Tímaløn

Tímalønin fyri hvønn arbeidstíma verður roknað soleiðis: árløn/2080.

###### § 24. Yvirtíðararbeid

Fyri drúgt álagt yvirtíðararbeid galda hesar reglur:

- 1) Yvirtíðararbeid kann bara vera eftir vanlig arbeidstíð.
- 2) Samsýning fyri drúgt yvirtíðararbeid verður einans veitt, um yvirtíðararbeid er álagt og tímanýtslan er undir eftirliti.
- 3) Drúgt yvirtíðararbeid skal verða gjørt upp einaferð um mánaðin, ella eftir avtalu, t.d. pr. ársfjórðing ella tá ið ein áløgd uppgáva er liðug.
- 4) Drúgt yvirtíðararbeid skal sum meginregla verða frígingið. Eru tímarnir ikki frígingnir, tá ið næsti ársfjórðingurin er av, skulu teir verða útgoldnir. Í serligum færum, tá ið báðir partar eru samdir um tað, kunnu tímarnir verða fluttir, men tó ongantíð meiri enn 12 mánaðir.
- 5) Drúgt yvirtíðararbeid skal verða frígingið 1 til 1,5. Tímalønin fyri útgoldnar yvirtíðartímar er 150% av tímalønin.

*Stk. 2.* Teir fyrstu 20 áløgd yvirtíðartímar hvønn ársfjórðing eru tó samsýntir í lønini.

## § 25. Serflokkning og viðbætur

Ein arbeiðsgevari kann, tá ið umstøðurnar tala fyri, tilnevna eitt starvsfólk sum serfrøðing. Mannagongdin er, at arbeiðsgevarin vendir sær til sítt aðalráð (er tað ikki aðalráðið sjálvt), sum síðan vendir sær til Lønardeildina í Fíggjarmálaráðnum at fáa tað góðkent. Verður tað góðkent, kann arbeiðsgevarin fyri eitt ávíst tíðarskeið ikki longri enn 3 ár í senn, tilnevna starvsfólkið sum serfrøðing, og veita eina serfrøðingaviðbót upp í 4.000 kr. um mánaðin. Verður umbønin ikki góðkend, grundgevir Lønardeildin í Fíggjarmálaráðnum fyri tí. Umbønin kann ikki verða noktað aleina við tilvísing til, at talið av serfrøðingum er ella verður ov høgt.

Starvsfólkið skal hava minst 5 ára royndir frá viðkomandi starvi, ella samsvarandi eftirútbúgving/eykaútbúgving, og hava servitan á høgum fakligum stigi. Eisini er partur av metingini, um starvsfólkið antin hevur ávísan serligan førleika, sum starvið krevur, um starvið ber í sær ábyrgd út yvir tað vanliga, um starvsfólk í slíkum starvi er undir trýsti út yvir tað vanliga, ella um onnur serlig viðurskifti gera seg galdandi. Í tilnevningini skal verða útgreinað, hvat tað er, sum ger, at hetta starvsfólkið verður tilnevnt serfrøðingur. Serfrøðingar eru ikki fevndir av § 24 um yvirtíð.

*Stk. 2.* Arbeiðsgevarin kann geva eina uppgávutengda, tíðaravmarkaða viðbót, tá ið støðan á arbeiðsplássinum er serlig og nakað eyka verður kravt av starvsfólkunum. Viðbótin skal minst verða 2.000 kr. og hægst 4.000 kr. um mánaðin, og tíðarskeiðið, ein kann fáa viðbót, skal hægst vera 9 mánaðir hvørja ferð. Arbeiðsgevarin skal kunna BLF og Lønardeildina í Fíggjarmálaráðnum, tá ið viðbót verður latin.

*Stk. 3.* Lønardeildin í Fíggjarmálaráðnum kann áleggja arbeiðsgevaranum at steðga viðbótum eftir stk. 1 og 2, tá ið mett verður, at treytirnar eru ikki loknar. Í tí føri verður viðbótin steðgað við rímligari freist, og verður BLF kunnað í hvørjum einstøkum føri.

*Stk. 4.* Deildarstjórar, deildarleiðarar og ráðgevar kunnu ikki fáa viðbót sambært stk. 1 og 2. Starvsfólk, sum fáa viðbót eftir stk. 1, kunnu ikki fáa viðbót eftir stk. 2.

*Stk. 5.* Metir arbeiðsgevarin ikki grundarlag longur er fyri viðbót sambært stk. 1, kann hendan verða steðgað, hóast avtalaða áramálið er ikki runnið, undir somu fyritreytum sum annars eru galdandi fyri uppsøgn av viðkomandi starvsfólki.

*Stk. 6.* Metir ein arbeiðsgevari, at eitt starv hevur tilíka serstöðu, at tað er ikki umfatað av teimum vanligu treytunum fyri vanligu lönina, tekur arbeiðsgevarin málið upp við sítt aðalráð, sum sendir umsóknina víðari til Lønardeildina í Fíggjarmálaráðnum. Umsóknin um serflokkning verður síðan viðgjörd av Fíggjarmálaráðnum og BLF.

*Stk. 7.* Starvsfólk, ið 1. oktober 2015 eru flokkað sum Ráðgevi 2, varðveita sína flokking, meðan tey eru í verandi starvi. Nýggir ráðgevar 2 verða ikki tilnevndir eftir 1.10.2015.

## § 26. Tænastuferðir

Dag- og tímapeningur á tænstufærð og útiviðbót er tað sama sum ásett í avtalu millum Felag Tænastumanna Landsins og Fíggjarmálaráðið.

## § 27. Flytisamsýning

Noyðist starvsfólk av arbeiðsorsøkum at flyta í annan stað at búgva, verða flutningsútreiðslur av húski og húsbúnaði samsýnt tí eftir rokning.

## § 28. Frí við ongari lön

Tá ið starvsfólk fær tænastufrí við ongari lön, verður gjørdur lønarfrádráttur.

a) Tá ið starvsfólkið er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlönir.

b) Tá ið starvsfólk er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, tey undir vanligum umstøðum høvdu verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árslönin býtt við 2054. Við í árslönina verða roknað øll gjöld, sum verða goldin sum fäst mánaðargjöld.

### **§ 29. Sjálvboðið eyka arbeiði**

Eitt nú tá ið arbeiðspláss er undirmanað í samband við sjúku ella feriu, og eitt nú tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, liggja og bíða, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði. Avtalað verður ein fóst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð vera hægri enn yvirtíðarlønin. Starvsfólkið og arbeiðsgevarin gera avtaluna, sum skal leggjast fyri álitisfólkið at góðkenna.

## **5. KAPITTUL**

### **§ 30. Gildiskoma og uppsøgn**

Sáttmálin er í gildi frá 1. oktober 2019, er einki annað nevnt frammanfyri. Sáttmálin kann verða sagdur upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til at fara úr gildi 1. oktober 2022.

*Tinganes 27. januar 2021*

### **Búskapar- og Løgfrøðingafelagið**

### **Fíggjarmálaráðið**

Elisabeth Fransiska Rasmussen  
forkvinna

Jørgen Niclasen  
landsstýrismaður

/

Katrin Thorsvig Hansen, næstformaður

Jan Mortensen  
lønarstjóri

Flóvin Eidesgaard, kassameistari

Bára Akselsdóttir Haraldsen



## SKJAL 1 - Ískoyti til sáttmálan

### Fyrisingarlig störv, ið eru umfatað av sáttmálanum

Kandidatar, sum hava útbúgvingarnar, sum koma undir § 1, stk. 1 í sáttmálanum, eru:

1. Løgfrøðingar
2. Búskaparfrøðingar, tvs. cand.polit., cand.oecon., cand.scient.pol., cand.rer.soc., cand.scient.adm., cand.scient.oecon., kand.samf., cand.techn.soc., cand.act., cand.adm.pol., cand.merc.aud., cand.negot.. við einari 4 ára ubúgving. Cand.scient.soc. og mag.scient.soc. - tó undantikið tær útbúgvingar sum mestan mun viðvíkja antropologi ella etnografi.
3. Cand.merc. greinir.
4. Cand.comm. við samfelagsvísindaligum "overbygningarfag", ið ikki eru studentaskúlafak.
5. Handilsløgfrøðingar, cand.merc.jur.
6. BA og diplom útbúgvingar til punktini 1-5. Harumframt HA og HD annan part, har tann setti er í einum starvi, sum náúrliga er eitt BLF-starv.
7. Aðrar útbúgvingar sum kunnu javnsetast við omanfyri nevndu útbúgvingar. Her verður serliga hugsað um MBA útbúgvingar frá útlenskum læristovni.